

OVET AUKI

Armoon



KAUHAJOEN
SEURAKUNNAN
STRATEGIA
VUOTEEN
2025

Sisällysluettelo

Kauhajoen seurakunnan strategia perustuu kirkon uuteen strategiaan.....	3
Strategian nimi.....	3
Seurakunnan perustehtävä.....	3
Seurakunnan arvot.....	3
Seurakunnan toimintaympäristön muutos.....	3
Seurakunnan talous.....	4
Seurakunnan strategiset valinnat: Ovet auki eri suuntiin.....	4
Ovet auki ulospäin.....	4
Ovet auki kirkkoon ja kasvuun.....	5
Ovet auki kaikille.....	5
Ovet auki yhteiselle työlle ja kumppanuuksille.....	5
Ovet auki uusille mahdollisuuksille.....	5
Ovet auki tulevaisuuteen.....	6
Työalojen näkymiä strategiakaudelle.....	6
Kasvatustyö.....	6
Varhaiskasvatuksen toiminnallinen strategia.....	7
Nuorisotyön toiminnallinen strategia.....	9
Kasvatustyön erityiskysymykset strategiakaudella.....	11
Diakonia- ja lähetystyö.....	12
Diakonia ja lähetystyön toiminnallinen strategia.....	12
Diakonia- ja lähetystyön erityiskysymykset ja talous strategiakaudella.....	14
Jumalanpalvelus- ja musiikkityö.....	15
Aikuistyö.....	16
Seurakunnan keittiö ja leirikeskus Majaniemi.....	17
Ovet auki.....	17
Tulevaisuus.....	18
Kiinteistö- ja hautaustoimi.....	18
Ovet auki.....	18
Tulevaisuus.....	18
Päivystys.....	19
Tilahuolto.....	19
Metsätalous.....	19
Kiinteistöt.....	19
Toimistot.....	19
Ovet auki.....	19
Kirkkoherranvirasto.....	20
Taloustoimisto.....	20
Viestintä.....	20

Ovet auki armoon -strategia

Kauhajoen seurakunnan strategia perustuu kirkon uuteen strategiaan

Kauhajoen seurakunnan uusi strategia perustuu Suomen evankelis-luterilaisen kirkon uusimpaan, vuoteen 2026 saakka ulottuvaan Ovet auki -strategiaan. Tuon strategian tarkoituksena on estää kirkkoa uhkaava itseensä käpertyminen ja marginalisoituminen. Seurakuntamme soveltaa tätä strategiaa omassa toimintaympäristössään.

Strategian nimi

Valitsimme seurakunnan strategian nimeksi *Ovet auki armoon*. Halusimme siis täydentää kirkon strategian nimeä lisäämällä siihen sanan 'armo'. Tällä lisäyksellä haluamme korostaa seurakuntamme luterilaista identiteettiä. Alkoihan luterilainen reformaatio Martti Lutherin kysymyksestä: Miten löydän armollisen Jumalan? Armoa tarvitsemme paitsi jumalasuhteessamme myös ihmissuhteissamme sekä suhteessamme luomakuntaan ja itseemme. Ilman armoa meitä uhkaa armoton elämän ryöstöviljely. Armo viittaa myös paikkakuntamme hengelliseen historiaan, jota ilmentää mm. Avara armo -juhlakirjamme. Lisäksi armo on sana, joka yleisesti liitetään hengelliseen kontekstiin, mutta jonka ymmärtämistä auttaa sen käyttö myös ei-hengellisissä yhteyksissä.

Seurakunnan perustehtävä

Kirkon strategiaan perustuen seurakuntamme määrittelee perustehtäväkseen "edistää Jumalan valtakuntaa ja julistaa Jeesusta Kristusta maailman pelastajana". Tällä perustehtävällä on kolme ulottuvuutta: kutsua ihmisiä Jumalan yhteyteen sekä rohkaista välittämään lähimmäisistä ja luomakunnasta. Niinpä "evankeliumin julistus, osallisuus, yhteisvastuu, heikoimpien puolesta puhuminen, sielunhoito, tasa-arvosta ja ihmisarvosta huolehtiminen sekä luomakunnan eheyden vaaliminen" kuuluvat yhteen.

Seurakunnan arvot

Kirkon strategiaan liittyen seurakuntamme määrittelee perusarvoikseen perinteiset kristilliset perushyveet: uskon, toivon ja rakkauden. Uskon kautta syntyvä yhteys Jumalaan luo kristityn ja seurakunnan elämään perustan. Toivon taustalla on Jeesuksen lupaus Jumalan oikeudenmukaisuudesta, huolenpidosta ja iankaikkisesta elämästä. Rakkaus merkitsee lähimmäisistä välittämistä aina ja kaikkialla. Näiden arvojen varaan seurakunta perustaa toimintansa ja niitä seurakunta pitää esillä myös yhteiskunnallisessa keskustelussa.

Seurakunnan toimintaympäristön muutos

Kauhajoella kirkkoonkuulumisprosentti on säilynyt korkeana. Vuoden 2019 lopussa se oli noin 84 prosenttia koko kirkon keskiarvon ollessa noin 68 prosenttia. Seurakuntamme jäsenkehitykseen vaikuttaa kuitenkin merkittävästi paikkakunnan väestön nopeahko väheneminen.

Ennusteen mukaan seurakunnan väkiluku vähenee n. 200 hengellä vuodessa eli vuonna 2025 seurakunnan jäsenmäärä on noin 1400 henkeä pienempi kuin vuonna 2018. Väestöllinen huoltosuhde heikkenee noin

prosentilla vuodessa eli vuonna 2025 eläkeikäisiin kuuluu väestöstä noin seitsemän prosenttia enemmän kuin vuonna 2018.

Edellä kuvatuista väestöllisistä tekijöistä johtuen seurakunnan kirkollisverotulot sekä paikkakunnan väkilukuun sidottu valtion korvaus kirkon yhteiskunnallisten tehtävien hoitamisesta pienenevät merkittävästi. Seurakunnan asemaan, jäsenkehitykseen ja talouteen vaikuttavia ilmiöitä ovat myös institutionaalisen uskonnollisuuden väheneminen, yhteiskunnan polarisoituminen, digitalisaatio, pandemiat ja ilmastonmuutos.

Seurakunnan talous

Strategian taloussuunnittelun pohjaksi on otettu arvio, jonka mukaan talouden tasapainottamistarve vuonna 2025 on 15 % eli noin 450.000 euroa verrattuna vuoden 2018 tasoon. Tasapainottamistarpeesta puolet pyritään kattamaan henkilöstömenoja leikkaamalla ja toinen puoli muista menoista leikkaamalla sekä tulonlisäyksillä.

Henkilöstösäästöt toteutetaan pehmeän saneerauksen kautta eli avoimiksi tulevia virkoja ja toimia ei ilman painavia perusteita täytetä, vaan niihin kuuluvat välttämättömät tehtävät jaetaan työyhteisölle. Muissa menoissa suurimmat säästömahdollisuudet liittyvät kiinteistömenoihin. Niinpä seurakunnan on pyrittävä eroon ei-välttämättömistä kiinteistöistä sekä suitsittava jäljelle jääneiden kiinteistöjen saneeraus- ja ylläpitomenoja. Tuloja voidaan lisätä esimerkiksi palvelu- ja tilamaksuja korottamalla sekä puunmyyntiä lisäämällä. Kirkollisveron korottaminen ei kuulu uuden strategiakauden suunnitelmiin.

Seurakunnan strategiset valinnat: Ovet auki eri suuntiin

Kirkon strategiassa kehoitetaan seurakuntia avaamaan ovensa kuuteen eri suuntaan, joista jokaiseen sisältyy useita erilaisia strategisia valintoja. Seurakunta ja sen työalat poimivat ja painottavat näistä valintamahdollisuuksista paikallisesti tärkeimmiksi koettuja. Työalojen suunnitelmissa korostuvat rohkeus kokeilla uusia toimintatapoja ja tekniikkaa sekä halu tehdä entistä enemmän yhteistyötä seurakuntalaisten ja seurakunnan eri sidosryhmien kanssa. Tämä näkyy myös siten, että työaloilla on kuvattu vaihtoehtoisia toimintamalleja, joiden toteutuminen riippuu myös yhteistyötahoista.

Ovet auki ulospäin

Kirkon elämä on missionaarista. Siksi on lähdettävä liikkeelle julistamaan ja palvelemaan. Evankeliumi eletään todeksi ihmisten kesellä. Diakonian tarve lisääntyy. Eriarvoisuuden kasvaminen, yksilöllistyminen, syrjäytyminen ja ihmisten turvattomuus haastavat kirkon käyttämään uusia toimintamalleja ja -tapoja.

- Julistamme rohkeasti evankeliumia Kristuksesta muuttuvassa yhteiskunnassa ja uskonnollisessa kentässä. Käytämme kieltä, jota ihmiset ymmärtävät. Tunnistamme hengellisyyden, henkisyiden, mystiikan ja omakohtaisen kokemuksen merkityksen.
- Asetumme heikoimpien puolelle ja voimistamme niiden ääntä, joilla sitä yhteiskunnassa ei ole. Kohdistamme diakoniaa entistä vahvemmin sinne, missä vaikeudet kasautuvat tai mihin muu apu ei ulotu.
- Olemme aloitteellinen ja aktiivinen kuuntelija ja keskustelija. Puhumme Jumalasta, kutsumme Kristuksen yhteen, edistämme ihmisoikeuksia ja positiivista uskonnonvapautta.

Pyrimme entistä vahvemmin vuorovaikutukseen heidän kanssaan, jotka eivät ole vielä tai enää kirkon jäseniä. Luomme millenniaalien sukupolven tavoittamiseen valtakunnallisen mallin.

Ovet auki kirkkoon ja kasvuun

Kirkko on osallisuuden ja vieraanvaraisuuden yhteisö. Kirkko toimii niin, että jokainen kokee seurakuntayhteyden voimavarakseen ja kirkon jäsenyyden merkitykselliseksi koko elämänkaarensa ajaksi.

- Kutsumme ihmisiä hengellisen kasvun polulle koko elämän aikana. Painotamme kasteen merkitystä, kristillistä kasvatusta ja otamme yhteyttä johdonmukaisesti ja aktiivisesti muuttajiin. Pidämme esillä mahdollisuutta aikuisriippikoulun käymiseen.
- Edistämme lasten ja nuorten osallisuutta, perheiden hyvinvointia ja ylisukupolvista vuorovaikutusta.
- Uudistamme kirkkotilojen käyttöä. Avaamme seurakuntien tilat omaehtoista hiljentymistä ja vapaaehtoisten järjestämää toimintaa varten. Järjestämme jumalanpalveluksia myös muualla kuin kirkoissa. Lisäämme jumalanpalveluselämän monimuotoisuutta ja seurakuntatyön monikielisyyttä.
- Kehitämme paikasta riippumattomia ja verkon välityksellä toteutuvia hengellisyyden ja yhteisöllisyyden muotoja.

Ovet auki kaikille

Jokaisen ihmisarvo on luovuttamaton ja sitä kirkko puolustaa. Kirkko on luonteeltaan kansainvälinen ja kansallisuuksien rajat ylittävä. Tulevaisuuden kirkossa tunnustetaan seurakuntien erilaisuus ja vahvistetaan kirkon sisäistä solidaarisuutta.

- Edistämme yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa. Toimintamme on tietoisesti mukaan kutsuvaa. Kaikki ihmiset ovat tervetulleita seurakunnan toimintaan.
- Toimimme aktiivisesti vihaa ja syrjintää vastaan.
- Suuntaamme voimavaroja hallinnosta toimintaan.
- Strategiakauden aikana ratkaisemme, millaisella rakenteilla monipuolinen seurakuntatyö voidaan turvata kaikkialla Suomessa nyt ja tulevaisuudessa. Hyödynnämme monipaikkaisen asumisen mukanaan tuomia mahdollisuuksia.

Ovet auki yhteiselle työlle ja kumppanuuksille

Kirkon työ on yhteistä työtä. Sen toteuttamiseen tarvitaan niin työntekijöitä kuin seurakuntalaisiakin. Tulevaisuudessa kirkon työn järjestäminen edellyttää määrätietoista yhteistyötä seurakuntien välillä, mutta myös muiden toimijoiden kanssa.

- Seurakuntien elämä rakentuu entistä vahvemmin seurakuntalaisten aloitteellisuuden, osaamisen ja lahjojen varaan. Rakennamme luottamusta, yhteisöllisyyttä ja yhdessä tekemisen kulttuuria. Työntekijän rooli muuttuu enemmän mahdollistajaksi ja valmentajaksi.
- Uudistamme johtamista. Lisäämme muutosjoustavuutta, läpinäkyvyyttä ja luottamuksen kulttuuria. Teemme työtä jäsenlähtöisesti.
- Kirkko ja seurakunnat hakeutuvat erilaisiin kumppanuuksiin. Kannustamme työntekijöitä aktiiviseen ja laajasti verkottuneeseen työotteeseen.

Ovet auki uusille mahdollisuuksille

Kirkolta vaaditaan muutосkykyä ja -ketteryyttä. Muutokset ovat aiempaa nopeampia ja arvaamattomampia, eivätkä niiden vaikutukset ilmene samalla tavalla kaikkialla. Paikallisesti toimiva ratkaisu ei välttämättä toimi toisella paikkakunnalla. Siksi on uskallettava kokeilla.

- Strategiakauden aikana ratkaisemme, miten kirkon toiminta resursoidaan tulevaisuudessa. Sekä seurakuntien toimintaan että kirkon yhteisiin tehtäviin on löydyttävä riittävästi voimavaroja.
- Toteutamme kokeiluja ja vahvistamme kokeilukulttuuria, emmekä pelkää epäonnistumisia. Kokeiluja tuetaan myös taloudellisesti.
- Asetamme määrällisiä, laadullisia ja vaikuttavuuteen liittyviä tavoitteita. Arvioimme kriittisesti työtämme. Uskallamme luopua hiipuneesta toiminnasta tai vähäisellä käytöllä olevista kiinteistöistä.
- Jatkamme digitaalisesti tehtävää työtä ja digitalisoimme palvelujamme edelleen systemaattisesti kirkon olemus ja tehtävä huomioiden.

Ovet auki tulevaisuuteen

Kunnioitus luomakuntaa kohtaan, kohtuullinen elämäntapa ja vastuullisuus nousevat kirkon perussanomasta. Tulevaisuuden kirkossa tarvitaan tietoisuutta kristinuskon globaalista kehityksestä. Voimme oivaltaa itse tai oppia muilta. Nyt on aika katsoa laajemmalle ja pidemmälle. Toivo kantaa.

- Terävöitämme ekologista ja sosiaalista vastuullisuutta kirkon toiminnassa. Pidämme vahvasti esillä näkökulmaa lasten mukanaan tuomasta tulevaisuudesta.
- Kirkkomme toimii yli rajojen ja on aktiivinen ekumeniassa peilaten omaa toimintaansa maailmanlaajuisesti kristittyjen kokemuksiin, erityisesti siellä missä kirkot ovat vähemmistöasemassa.
- Ylläpidämme toivoa ihmisten elämässä ja yhteiskunnassa. Muistutamme toisen maailman äänestä ja taivasten valtakunnasta.

Työalojen näkymiä strategiakaudelle

Kasvatustyö

"Kertokaa siitä lapsillenne, kertokoot he omille lapsilleen ja lastenlapset seuraavalle sukupolvelle."
(Joelin kirja 1:3)

Joelin kirjassa kuvataan kauniisti, kuinka kristillinen usko on siirtynyt uusille sukupolville vuosisadasta toiseen. Kodeissa vanhemmat ja suku ovat välittäneet lapsilleen ja lastenlapsille sitä perintöä, josta he itse ovat tulleet osallisiksi omien vanhempiensa kautta. Vuosisatojen saatossa ympäröivä kulttuuri, koululaitos ja kirkko ovat tukeneet monin tavoin Luterilaisen kristillisyyden juurtumista lasten ja nuorten elämään.

Tänään kuitenkin olemme toisenlaisessa tilanteessa. Yhä useammin sukupolvien ketju on katkeileva ketju. Kristillinen tapakulttuuri ja perinne riittävät yhä harvemmin perusteeksi kirkon jäsenyydelle. Tämä asettaa meidät uuteen tilanteeseen. Muuttunut toimintaympäristö haastaa meitä kehittämään kasvatustyötä.

Seurakunnassamme sanoitamme kasvatusta kasvun näkökulmasta. Kasvatuksen olemukseen kuuluu nähdä ja kohdata ihminen arvokkaana, Jumalan kuvaksi luotuna, juuri sellaisena kuin hän sillä hetkellä on. Jokainen saa kasvaa omana itsenään. Jokaisella on oikeus kehittyä, kokea oppimisen iloa ja saada kasvuunsa tukea.

Kristillinen kasvatustyö on "kaikenikäisten kokonaisvaltaisen kasvun mahdollistamista ja tukemista" (Kirkon kasvatustyön linjat 2015). Se on yhdessä tekemistä, olemista ja ihmettelemistä. Luonteeltaan se on sekä pitkäjänteistä ja vierellä kulkevaa perinteen välittämistä, että lyhytkestoista projektiluontoista pop up -toimintaa.

Varhaiskasvatuksen toiminnallinen strategia

Varhaiskasvatus on elämän eri piireissä tapahtuvaa kasvatuksellista vuorovaikutusta. Sen tavoitteena on edistää lapsen kokonaisvaltaista kasvua, kehitystä ja oppimista. Seurakunnan varhaiskasvatus tukee kodin kristillistä kasvatusta ja lapsen kokonaisvaltaista kasvua kristillisen ihmiskäsityksen mukaisesti. Toiminnan lähtökohtana on yhteistyö perheiden kanssa kasteessa saadun opetus- ja kasvatustehtävän mukaisesti. Yhteistyötä tehdään laajan lasta ja perhettä palvelevan verkoston kanssa.

1. Ovet auki ulospäin

Jotta lapset ja perheet voivat kokea osallisuutta sekä kuuluvansa yhteisöön, on seurakunnan toimintaa toteutettava perheille sellaiseen aikaan sekä sellaisissa paikoissa, jotka sopivat perheille parhaiten. Myös kokoontumisen tapoja tulee muuttaa siten, että niihin osallistuminen on helppoa, turvallista ja osallistavaa.

Tiedottamiseen on panostettava ja käytettävä niitä kanavia, joita perheetkin käyttävät. Tämän ajan nuorilla perheillä on kirkosta erilaisia mielipiteitä ja käsityksiä, usein myös virheellisiä. Jumalanpalveluselämässä olisi hyvä huomioida entistä enemmän perheiden tarpeet.

On annettava positiivinen viesti siitä, että seurakunta arvostaa lapsia ja perheitä aidosti ja näytettävä se myös toiminnassa. Perheet odottavat kohtaamista, kokemuksellisuutta ja joustavia vaihtoehtoja eri tilanteisiin, sekä tukea vanhemmuuteen ja kristilliseen kasvatukseen. Perhekerhot, -leirit ja -retket sekä lasten päiväkerhot antavat hyvän mahdollisuuden näihin molempiin ja samalla luomme mahdollisuuden kohdata perheet, joiden elämää varjostaa erilaiset vaikeudet.

Tiivis yhteistyö kaupungin muiden toimijoiden kanssa lisää seurakunnan toiminnan tunnettavuutta. Kaupungin varhaiskasvatukselle tarjotaan runsaasti katsomuskasvatuksen korimallin mukaista toimintaa, jolloin yhteistyö seurakuntaan säilyy ja myös uskonnon vapaus toteutuu paremmin.

2. Ovet auki kirkkoon ja kasvuun

Lapsen polku kasteesta rippikouluun tulee huomioida laadukkailla kohtaamisilla ja yhteydenotoilla eri ikävaiheissa. Vauvakirkko ja kummikirkko vahvistavat sidettä seurakuntaan jo varhaisvuosina. Pienten seurakuntalaisten muistaminen syntymäpäiväkorteilla ja 5-vuotiaiden syntymäpäiväjuhlat antavat viestin välittämisestä ja yhteisöön kuulumisesta. Kouluun ja esiopetukseen siirtyviä kerholaisia huomioidaan ja toiminnan järjestäminen tässä nivelvaiheessa on tärkeää.

Perinteiset kirkkovuoden juhlat sekä muu aikuisille suunnattu toiminta kannattaa huomioida myös perhetoiminnassa. Yhteistyö muiden työalojen kanssa on tässä tärkeää.

Pienimuotoiset ja kohdennetut kirkkohetket ja yhteiset hartaudet muuallakin kuin kirkossa laajentavat kävijäkuntaa, jolloin kristillinen sanomakin tulee laajemmin kuulluksi. Lastentalon pihapiiri on avoin leikki- ja ulkoilupaikka perheille.

Olemme mukana Lastenkirkon digitaalisten palveluiden kehittämisessä ja jaamme materiaalia verkkoon myös omilla some-kanavillamme. Lasten hengelliset laulut, leikit ja kirkkovuoden tapahtumat tulevat näin tutuiksi ja osaksi perheiden arkipäivää.

3. Ovet auki kaikille

Toimintamme on rohkeasti luterilaista ja tiedostamme yhteiskunnan moniuskontoisuuden. Katsomuskasvatuksen ajatustapa ja hyväksyvä suhtautuminen on osa varhaiskasvattajan ammatti-identiteettiä ja pystymme toimimaan erilaisissa ympäristöissä rakentavasti ja dialogia käyden.

Lasten kanssa toiminnan tukena on kiusaamista ehkäisevä ohjelma sekä tunnetaitoja kehittävää materiaalia. Lasten vuorovaikutustaitojen vahvistumiseen panostetaan pedagogisin keinoin. Ryhmytymistä ja osallisuutta vahvistetaan kerhoissa ja tapahtumissa.

Kerhoihin ja tapahtumiin ovat kaikki tervetulleita ja tiedotamme kaupungin päiväkoteihin, milloin yhteinen toimintamme sisältää uskonnon harjoittamista.

Pyrimme vähentämään byrokratiaa omalta osaltamme, joustavoittamme käytäntöjämme jakamalla työtehtäviä ja vastuualueita varhaiskasvatuksen työntekijöiden kesken. Vähennämme paperia käyttämällä aktiivisesti ja tarkoituksenmukaisesti sähköisiä palveluja sekä sovelluksia ja ohjelmia. Myös tiedostojen säilyttäminen järkevällä ja helposti löydettävällä tavalla vapauttaa resursseja toimintaan.

4. Ovet auki yhteiselle työlle ja kumppanuuksille

Lastentalon sijainti lähellä kirkkoa, seurakuntakeskusta ja virastoa vahvistaa seurakuntayhteyttä ja luo uusia mahdollisuuksia päiväkotien ja koulujen kanssa tehtävään yhteistyöhön. Perhepalveluiden kanssa tehtävä yhteistyö sekä uudenlainen toimintakulttuuri seurakunnan tilojen käytössä voi myös kehittyä Lastentalon käytön ja tuttuuden myötä. Samalla kuitenkin varhaiskasvatuksen työntekijöiden työpanosta jaetaan kauemmas kylille, joissa tarvitaan tukea perhetoiminnan järjestämiseen. Erilaisten kohtaamispaikkojen löytyminen ja aktiivisten seurakuntalaisten ohjaaminen toiminnan kehittämiseen omalla alueella on yksi suurista tulevaisuuden haasteista myös varhaiskasvatuksessa. Kesätoiminnan järjestäminen alle kouluikäisille ja heidän perheilleen luo osallisuutta myös kesäasukkaille.

Perheiden kanssa suunnitellaan toimintaa ja annetaan mahdollisuus oman osaamisen ja vahvuuksien sekä verkostojen käyttöön yhteiseksi hyödyksi. Kasvatuskeskustelut ja palautteen kerääminen lisäävät mahdollisuuksia tulla kuulluksi ja siten vahvistavat yhteistyötä.

Perhekerhoissa rohkaistaan seurakuntalaisia mukaan toiminnan suunnitteluun ja vastuunottoon toteutuksessa kuten askarteluissa ja tarjoilun järjestämisessä sen sijaan, että kaikki laitettaisiin valmiiksi edeltä käsin.

5. Ovet auki uusille mahdollisuuksille

Päiväkerhoon hakeutuvien lasten määrä vaikuttaa siihen, miten tilat ja henkilöstö on käytettävissä muuhun työhön. Toistaiseksi kerhoon tulijoita on riittänyt, eikä toimintaa vielä kannata leikata. Päiväkerhotyö on kehittynyt Pyhäkoulutyöstä, perheet hakevat tukea kristilliseen kasvatukseen laadukkaasti toteutetusta pedagogisesta toiminnasta. Säännöllinen, kokoava toiminta on myös helposti löydettävissä ja perheet rakentavat arkeaan näiden aikataulujen mukaan.

On myös tarpeen toteuttaa harvemmin tapahtuvia tilaisuuksia iltaisin perheille ja eri ikäisille lapsille. Yhteisöllisyys kasvaa tutuksi tulevalle porukalle ja säännöllisesti kokoontuvista ryhmistä on helpompi löytää myös aktiivisia toimijoita ja vapaaehtoisia seurakunnan työhön.

Lisäksi on syytä järjestää erilaisia suurempia tilaisuuksia, ja osallistua kumppanien järjestämiin tapahtumiin, jotka toimivat siltana seurakuntaan niille, jotka eivät muutoin käy kirkossa. Näitä ovat mm. joulun ja pääsiäisen

tapahtumat, kaupungin perherieha, play city, ruoka- ja järjestömessut sekä digitaalinen materiaali verkkosivuillamme.

Erilaisia toimintoja eri aikoina täytyy kokeilla ja antaa niiden tulla tutuksi, jotta näemme mitä perheet toivovat seurakunnalta. Yhteistyö muiden toimijoiden kanssa ja perheiltä saatu palaute antaa suuntaviivoja, mutta kaikella on aikansa, ja ajoitus voi olla suuressakin roolissa. Siksi varhaiskasvatuksessa ollaan tuntosarvet herkkinä perheiden heikoillekin viesteille. Varhaiskasvattajien ammatti-identiteettiin sisältyy vahvasti tulevaisuuteen suuntautuminen ja uusien mahdollisuuksien ja tilanteiden tunnistaminen myös tässä hetkessä, päivittäisessä ihmisten kohtaamisessa. Toiminnan painopisteitä tuleekin tarkastella lastenohjaajien kanssa säännöllisesti lukukauden aikana.

6. Ovet auki tulevaisuuteen

Varhaiskasvatuksen piirissä kehitetään jatkuvasti uusia toimintatapoja. Varhaiskasvattajien tulee saada riittävästi täydennyskoulutusta pysyäkseen ajan tasalla. Lasten ja perheiden todellisuus muuttuu myös nopeasti, ja vanhat mallit ja vuorovaikutustavat eivät toimi välttämättä samoin kuin edellisenä vuonna. Erilaisten kasvatustrendien ennakointi sekä perheiden mahdollisuus vastuunottamiseen toiminnan kehittämistä ovat erittäin tärkeitä, jotta kirkon sanoma ja kristilliset arvot voisivat kohdata tämän päivän haasteiden ja monien arvojen kanssa elävät ihmiset. Vanhemmat haluavat lapsilleen hyvää ja lapsille tarjottavan toiminnan laatu on vahva kriteeri valintatilanteessa. Kirkon varhaiskasvatus kristillisyydessään on joillekin arvo sinänsä, mutta kaikille se ei riitä. Lähestymistapa täytyy silloin kääntää toisin päin, tarjotaan laadukasta toimintaa, jossa arvotkin ovat kohdallaan, eikä sanoma satuta, vaan koskettaa hyvällä tavalla.

Nuorisotyön toiminnallinen strategia

Seurakunnan nuorisotyön lähtökohtana on jokaisen lapsen ja nuoren oikeus kehittyä, kokea oppimisen iloa ja saada tukea kasvuunsa. Nuorisotyössä on kyse toiminnasta lasten, nuorten ja nuorten aikuisten kanssa, heidän omissa, erityisissä elämäntilanteissaan.

Nuorisotyöllä tarkoitetaan noin 7–20-vuotiaiden kanssa tehtävää työtä. Työ tukee perheitä kristillisen kasvatustehtävän toteuttamisessa. Vakiintuneita toimintamuotojamme ovat nuortenillat, kerhot, leirit, erilaiset tapahtumat ja retket. Kerhonojauksen ja isostoiminnan kautta nuoria opetetaan kantamaan vastuuta lähimmäisistään ja toimimaan aktiivisesti osana yhteiskuntaa.

1. Ovet auki ulospäin

Nuorisotyö on avointa kaikille. Työssä menemme sinne, missä nuoret ovat, kuten kouluihin ja vapaa -ajan toimintoihin, tutustumme ja kutsumme heitä mukaan seurakunnan yhteyteen. Nuorisotyötä tehdään nuoria varten. Annamme tilaa, aikaa ja turvallisen ympäristön nuoren kasvulle ja erilaisille pohdinnoille. Profiloidumme selvästi kirkon työntekijöiksi ja annamme kristillisten arvojen näkyä toiminnassamme.

Raha ei saa kuitenkaan olla esteenä toimintaamme osallistumiselle. Huolehdimme, että myös vähävaraisten perheiden lapsilla on mahdollisuus osallistua seurakuntamme toimintaan. Toiminnan tulee olla edullista ja ainakin osan ohjelmasta tulee pysyä maksuttomana. Tulevan strategiakauden aikana pyrimme luomaan rakenteita leirikummitoiminnalle. Leirikummitoiminnan kautta autamme nuoria ja heidän perheitään leirien osallistumismaksuissa.

Toiminnassamme pyrimme luomaan lapsille ja nuorille tilaisuuksia toimia lähimmäisten hyväksi esim. avustustehtävien, vierailujen, kummilapsitoiminnan yms. kautta.

2. Ovet auki kirkkoon ja kasvuun

Nuorisotyössä pyrimme rakentamaan turvallisen ja luottamuksellisen ilmapiirin, johon on helppo tulla mukaan. Toiminta on hauskaa ja rentoa unohtamatta kuitenkin hengellistä sisältöä. Uskoa hoidetaan rippikoulusta tuttujen ”pöydänjalkojen” avulla: rukous, Raamattu, seurakuntayhteys ja ehtoollinen.

Nuoret ovat aktiivisia toimijoita, eivät vain toiminnan kohteita. Heitä kannustetaan ottamaan vastuuta ohjelman tuottamisesta tilaisuuksiin, hartauksien ja opetuksien pitämisestä ja nuorempien ohjaamisesta kerhoissa ja leireillä. Nuorisotyön toimintakulttuuri siirtyy eteenpäin nuorten itsensä kautta.

Uudet tulokkaat oppivat talon tavoille kokeneempia kävijöitä seuraamalla. Nuoret ovat säännöllisesti mukana seurakunnan pääjumalanpalveluksessa ja toteuttavat muutamia kertoja vuodessa iltamessuja.

Tulevalla strategiakaudella pyrimme huomioimaan paremmin erilaiset siirtymävaiheet nuorten elämässä: Kouluun meno, yläasteen aloittaminen, paikkakunnalle/paikkakunnalta muutto, opiskelemaan lähtö jne. Seurakuntayhteyden tulisi kantaa ja tukea erilaisissa elämänvaiheissa.

Strategiakaudella kehitämme digitaalisen nuorisotyön menetelmiä. Korona-aika on pakottanut työntekijät opettelemaan esim. hartauksien, kokouksien ja nuorteniltojen toteuttamista verkon välityksellä ja näitä taitoja hyödynnetään jatkossa, vaikka olot normalisoituisivatkin.

3. Ovet auki kaikille

Kaikki ovat tervetulleita seurakuntamme toimintaan. Pyrimme aktiivisesti luomaan turvallisia tiloja ja tilanteita, joissa kaikki saavat rauhassa kasvaa omassa tahdissaan.

4. Ovet auki yhteiselle työlle ja kumppanuuksille

Nuorisotyössä pyrimme toiminnallamme edistämään positiivista uskonnonvapautta. Olemme aktiivisesti mukana erilaisissa yhteistyöverkostoissa paikkakunnalla ja teemme yhteistyötä esim. koulujen, kaupungin nuorisotoimen, 4H:n, NuKuTe -työryhmän ja muiden toimijoiden kanssa. Teemme yhteistyötä myös rovastikunta- ja hiippakuntatasolla.

Nuorisotyö toimii nykyäänkin hyvin pitkälle vapaaehtoisten varassa. Nuoret isokset ja kerhonohjaajat mahdollistavat kerho- ja leirityön toteuttamisen. Tulevalla strategiakaudella pyrimme etsimään paikkoja, joissa aikuiset vapaaehtoiset voisivat palvella nykyistä paremmin. Valmistaudumme lähtemään mukaan Lakeuden lähimmäiset- hankkeeseen.

Perustamme seurakuntaan myös nuorten vaikuttajaryhmän, jolla on rooli tulevaisuuden päätöksenteossa.

5. Ovet auki uusille mahdollisuuksille

Strategiakauden aikana olemme avoimia uudennaisille toimintamuodoille ja tavoille tehdä työtä. Tarkastelemme nykyistä toimintaamme kriittisesti ja luovumme sellaisesta toiminnasta mikä ei palvele.

6. Ovet auki tulevaisuuteen

Tulevalla strategiakaudella kiinnitämme erityistä huomiota ekologisuuteen ja luomme nuorisotilaan toimivan kierrätysjärjestelmän sekä kannustamme nuoria toimimaan ympäristön hyväksi. Konkreettinen toiminta antaa nuorille esimerkin siitä, kuinka hän voi itse omilla valinnoillaan vaikuttaa ympäristön tilaan.

Pyrimme mahdollistamaan ekumeenisen näkökulman toteutumisen käytännössä toimimalla yhdessä eri kirkkojen/seurakuntien kanssa järjestäen toimintaa yhdessä. Pyrimme etsimään maailmalta ystävyysseurakuntia. Laajempi yhteistyö antaisi kokemuksen siitä, että kristikunta on maailmanlaajuinen.

Kasvatustyön erityiskysymykset strategiakaudella

Työntekijäjärjestelyt kasvatustyössä

Kauhajoen seurakunnan kasvatuksen työalalla on yhteensä kahdeksan virkaa. Varhaiskasvatuksessa toimii neljä lastenohjaajaa ja varhaiskasvatuksen ohjaaja. Nuorisotyössä toimii kaksi nuorisotyönohjaajaa. Kasvatuksella on myös yksi yhteinen virka, jonka työ jakautuu varhaiskasvatukseen, nuoriso-, rippikoulu-, aikuis- ja yleisen seurakuntatyön kesken.

Strategiakaudella varhaiskasvatuksen kolme viranhaltijaa siirtyy eläkkeelle. Henkilöstösäästöjä pyritään toteuttamaan pehmeän saneerauksen kautta. Kasvatuksen osalta henkilöstösäästötavoite on yksi virka/toimi. Säästöt toteutuvat strategiakauden aikana. Mahdollisia vaihtoehtoja toteuttaa henkilöstösäästöjä on useita. Tässä esiteltyinä kolme vaihtoehtoa:

- A. Varhaiskasvatuksen ohjaajan virka jätetään täyttämättä.** Kasvatuksen esimiestehtävät siirretään työalasta vastaavalle papille. Kasvatuksen yhteisen viran työpanosta siirretään varhaiskasvatuksen puolelle. Lastenohjaajien virkarakenne säilyy muuttumattomana. Tämä vaihtoehto tuo rakenteellisia ja toiminnallisia muutoksia seurakuntatyöhön. Varhaiskasvatuksen toiminta pystytään pitämään samankaltaisena. Rakenteelliset ja toiminnalliset muutokset näkyvät nuorten ja aikuisten kanssa tehtävässä työssä.

Varhaiskasvatuksen esimiestehtävien siirtyessä työalasta vastaavalle papille, hänen työpanoksensa siirtyy yhä enemmän kasvatuksen papintyöstä hallinnolliseen työskentelyyn. Kasvatuksen papin mahdollisuudet osallistua työaloilla tehtävään työhön vähenevät.

Kasvatuksen yhteisen viranhaltijan työpanosta siirtyy pois nuorten ja aikuisten kanssa tehtävästä työstä varhaiskasvatukseen. Resurssien pienentyessä vain osa kasvatuksen yhteisen viranhaltijan nuorten ja aikuisten kanssa tehtävän työn työtehtävistä voidaan jakaa muille.

- B. Lastenohjaajan virka jätetään täyttämättä.** Tällöin varhaiskasvatuksessa toimii kolme lastenohjaajaa ja varhaiskasvatuksen ohjaaja / vastaava lastenohjaaja. Luonteva osa varhaiskasvatuksen ohjaajan esimiestehtävistä siirtyy työalasta vastaavalle papille. Kasvatuksen yhteisen viran työpanos jakautuu tasaisesti eri työalojen ja toimintamuotojen välille.

Tämä vaihtoehto tuo pieniä rakenteellisia ja toiminnallisia muutoksia seurakuntatyöhön. Kasvatuksen toiminta pystytään pitämään samankaltaisena. Rakenteelliset ja toiminnalliset muutokset näkyvät työn uudelleen järjestelyinä.

Varhaiskasvatuksen ohjaaja (tai vastaava lastenohjaaja) pystyy keskittymään varhaiskasvatustoiminnan suunnitteluun ja toteutukseen sekä varhaiskasvatus työn, pedagogiikan ja työntekijöiden pedagogisen osaamisen kehittämiseen. Varhaiskasvatuksen ohjaaja tuo myös koulutuksensa kautta pedagogista osaamista lisää seurakuntaan (DIAK – varhaiskasvatuksen sosionomi AMK).

Osa varhaiskasvatuksen ohjaajan esimiestehtävistä siirtyy työalasta vastaavalle papille. Kasvatuksen papin työkuva päivittäen työssä säilyy hyvät mahdollisuudet osallistua työaloilla tehtävään toimintaan. Kasvatuksen yhteisen viran työpanos jakautuu tasaisesti eri työalojen ja toimintamuotojen välille. Tällä virkarakenteella pystymme reagoimaan nopeammin ja joustavammin toimintaympäristön vaativiin muutoksiin.

- C. **Seurakunnan päiväkotit / ryhmäperhepäiväkotit.** Kauhajoella varhaiskasvatustalvet tukevat kauhajokisten lasten kasvua, kehitystä, oppimista ja hyvin-vointia yhteistyössä vanhempien kanssa. Kauhajoen kaupungissa on käytössä yksityisen varhaiskasvatuksen tulosisonnainen palveluseteli. Palveluseteli voidaan myöntää Kauhajoen kaupungissa asuvan lapsen varhaiskasvatuksen järjestämiseksi yksityisessä päiväkodissa, ryhmäperhepäiväkodissa tai perhepäivähoitajalla, joka on hyväksytty palvelusetelituottajaksi.

Kauhajoen seurakunnan voittoa tavoittelematon päiväkotit olisi joko perinteinen päiväkotit tai ryhmäperhepäiväkotit. Päiväkotit toimisi palvelusetelituottajana kaupungin varhaiskasvatustalvetuissa. Seurakunnan päiväkotit tarjoaisi laadukasta ja monipuolista varhaiskasvatusta turvallisessa ja välittävässä ilmapii-rissä. Toimintamme pohjautuu avoimeen ja rohkaisevaan kristillisyyteen, jonka avulla tuemme lapsen persoonallista kasvua, kehitystä ja oppimista yhdessä perheiden kanssa. Seurakunnan päiväkotit sijaitisi lastentalolla. Käytössämme olisi lastentalon lisäksi myös muut seurakunnan tilat mm. taide-, musiikki-, pienryhmä- ja pajatyöskentelylle.

Päiväkodin henkilöstö toteuttaisi kirkon perustehtävää lasten ja perheiden parissa sekä vahvistaisi samalla kaupungin ja muiden päiväkotien kanssa tehtävää yhteistyötä ja verkostoitumista. Tarkoituksena ei olisi korvata sitä työtä mitä jo tehdään varhaiskasvatustessa, vaan päiväkotit täydentäisi sitä omalta osaltaan tuoden seurakunnan kasvatustalon työkalupakettiin uuden työkalun.

Päiväkodissa työskentelisi varhaiskasvatustalon ohjaaja (DIAK varhaiskasvatustalon sosionomi AMK varhaiskasvatustalon opettajan pätevyydellä) ja tarvittava määrä varhaiskasvatustalon lastenhoitajia ja tarvittaessa varhaiskasvatustalon avustajia.

Seurakunnan varhaiskasvatustalon virkarakenteeksi muodostuisi kolme lastenohjaajaa ja varhaiskasvatustalon ohjaaja. Heistä varhaiskasvatustalon ohjaaja ja yksi lastenohjaajista työskentelisi myös päiväkodissa. Tämän lisäksi seurakunta palkkaisi lasten lukumäärän mukaan tarvittavan määrän työntekijöitä lastenhoitajiksi päiväkotitiin.

Seurakunnan päiväkotitihankkeen selvitystyö on käynnissä. Prosessi etenee vähitellen strategiakauden aikana.

Diakonia- ja lähetystyö

Diakonia ja lähetystalon toiminnallinen strategia

Diakonia- ja lähetystalon työssä huomioidaan strategian pohjana Suomen evankelis-luterilaisen kirkon Ovet auki-strategia. Työalat jäsentävät toimintansa kirkon strategian kuuden kohdan kautta. Näitä konkretisoidaan tulevia toimintasuunnitelmia tehdessä.

1. Ovet auki ulospäin

Diakoniatyö tarjoaa apua erityisesti heille, joille vaikeudet kasautuvat ja jotka ovat syrjäytymässä. Heille annetaan taloudellista ja henkistä tukea sekä ohjataan tarvittaessa hakemaan heille tarkoitettuja yhteiskunnan tarjoamia tukimuotoja. Samalla ollaan valmiita tarjoamaan hengellistä tukea ja pidetään rohkeasti esillä diakoniatyön kristillistä perustaa.

Diakonia- ja lähetystyö haastaa ja antaa mahdollisuuden seurakuntalaisille osallistua diakoniseen auttamiseen ja lähetystyön tukemiseen sekä toiminnan että lahjoitusten kautta (mm. Yhteisvastuukeräys, joulukeräykset sekä muut kampanjat ja myyjäiset).

Diakoniatyö järjestää tarpeen vaatiessa täsmäkeräyksiä ihmisille, joita on kohdannut akuutti taloudellinen kriisi, esim. tulipalo tai muu onnettomuus. Tällaisissa keräyksissä käytetään vapaaehtoistyö.fi - sivuston mukana tulevaa Kotimaanapu-hyväntekeväisyyspalvelua.

Diakonia- ja lähetystyö jakavat entistä enemmän tietoa seurakunnan toiminnasta Kirkon kirppiksen kautta. Siellä pidetään myös lähetystyötä esillä entistä enemmän.

2. Ovet auki kirkkoon ja kasvuun

Diakonia- ja lähetystyö osallistuu perinteisten hartaus- ja ryhmätoiminnan lisäksi seurakunnan verkon kautta toteutettaviin hartauksiin ja kutsuu ihmisiä mukaan seurakunnan eri toimintoihin.

Työalat uudistavat ja kehittävät omalta osaltaan seurakunnan nettisivustoa ja huolehtivat tiedottamisesta ja uutisoinnista Facebookissa. Yhteisvastuukeräyksen näkyvyyteen kiinnitetään huomioita ja pidetään esillä erilaisia tapoja osallistua keräykseen.

Lähetystyössä haastetaan nuoria mukaan tekemään sisältöä verkkoon.

3. Ovet auki kaikille

Diakoniatyössä pyritään entistä enemmän jakamaan tietoa diakonisesta avusta ja siitä, että diakonian palvelut on tarkoitettu kaikille avuntarvitsijoille riippumatta kirkon jäsenyydestä. Sama toimintaperiaate on Tarmokkaan päivätoiminnassa.

Diakonia- ja lähetystyö pitävät entistä enemmän esillä yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon periaatteita toiminnasta tiedottaessaan ja käytännön työssään ihmisten parissa ja hartaustoiminnassa.

4. Ovet auki yhteiselle työlle ja kumppanuuksille

Diakonia- ja lähetystyössä työntekijöiden suhde vapaaehtoiisiin mm. Kirkon kirppiksellä ja piiritoiminnassa on heitä kannustava ja ohjaava. Samanlaista yhdessä tekemisen kulttuuria pyritään tietoisesti vahvistamaan muissakin toiminnoissa. Projektiluonteisia tehtäviä tarjotaan myös Lakeuksien lähimmäiset – hankkeen kautta (vapaaehtoistyö.fi-sivusto), jolloin toimintoihin voidaan saada mukaan uusia ihmisiä.

Diakoniatyö ylläpitää ja vahvistaa kumppanuuksiaan muihin toimijoihin Kauhajoella, mm. sosiaalityö, päihde- ja mielenterveystyö (mm. kotikuntoutus) ja etsivä nuorisotyö. Diakoniatyöstä osoitetaan jatkossakin edustaja romaniastian toimikuntaan ja vanhusneuvostoon, jos nämä toimielimet jatkavat toimintaansa ja niihin pyydetään seurakunnan edustajaa.

Lähetystyön piirissä vahvistetaan yhteistyötä toiminnan tasolla lähetysjärjestöjen ja muiden yhteistyökumppanien kanssa.

5. Ovet auki uusille mahdollisuuksille

Työaloilla kokeillaan rohkeasti uudenlaisia tapoja ja mahdollisuuksia tehdä työtä.

Diakoniatyössä ratkaistaan strategiakauden aikana, millä tavalla päihdetyö järjestetään 50 % työntekijän eläköityessä strategiakauden loppupuolella. Päihdetyön tulevaisuuden suunnasta neuvotellaan Suupohjan Ilky:n päihdetyön kanssa ja samalla selvitetään Tarmokkaan tyyppisen päivätoiminnan jatkomahdollisuudet.

6. Ovet auki tulevaisuuteen

Diakonia- ja lähetystyö pitää yllä toivoa ihmisten elämässä kohdatessaan avuntarvitsijoita ja muita ihmisiä.

Diakonia- ja lähetystyön erityiskysymykset ja talous strategiakaudella

1. Työntekijäjärjestelyt strategiakauden loppupuolella

Strategiakauden loppupuolella on odotettavissa päihdetyöntekijän eläköityminen. Hänen tilalleen palkataan edelleen 50% työntekijä. Tarmokkaan toiminta pyritään säilyttämään, jos se voidaan tehdä yhden työntekijän noin 20 %:n työpanoksella. Tällöin työtä voitaisiin jakaa jonkin Ilky:n työntekijän kanssa, jos heillä on osoittaa tähän työhön resursseja. Myös vapaaehtoistyön mahdollisuuksia Tarmokkaassa selvitetään strategiakauden aikana.

Kun mietitään puolipäiväisen työntekijän palkkaamista, täytyy samalla ratkaista, mistä löytyy työntekijälle toinen 50 % työaika. Vaihtoehtoja ovat ainakin seuraavat:

- A. Nykyinen käytäntö eli yhteinen työntekijä seurakunnan ja Suupohjan Ilky:n kanssa, diakoniatyöntekijä
- B. Seurakunnan sisäinen yhdistelmävirka, nuorisotyönohjaaja (sosionomi AMK)
 - diakonia/ nuorisotyö
 - diakonia/ varhaiskasvatuksen työnjohdolliset tehtävät
- C. Kahden seurakunnan yhteinen virka, diakoniatyöntekijä
 - työnantajana olisivat molemmat seurakunnat, jolloin matkat työpaikoille olisivat normaaleja työmatkoja

Se mihin malliin päädytään, riippuu seurakunnan sisäistä tarpeista ja Suupohjan liikelaitoskuntayhtymän halukkuudesta yhteisen työntekijän palkkaamiseen.

2. Säästöjen etsiminen diakonia- ja lähetystyöstä

Koska Kirkon kirppiksen tuotto on ollut viime vuosina hyvä, taseeseen on kertynyt varoja, joita voidaan käyttää tulevana vuosina. Näin olisi teoreettisesti mahdollista käyttää avustuksiin vähemmän budjettivaroja, mutta olisi kuitenkin kyseenalaista rakentaa budjettia entistä enemmän vapaaehtoisten tuottojen varaan. Siksi tässä tilanteessa on luontevaa ohjata ainakin seuraavan strategiakauden ajan Kirkon kirppiksen tuotosta puolet lähetysrahastoon. Diakonia- ja lähetystyön johtokunta on hyväksynyt tämän uuden jakoperusteen kokouksessaan 30.9.2020.

Diakoniatyö on ollut kaikissa hankinnoissaan hyvin säästeliäs ja viime vuosien budjetit ovat alittuneet jonkin verran palvelujen ostojen ja muiden ostojen osalta. Näin budjetti voidaan laatia tältä osin tuleville vuosille hieman pienemmäksi. Säästöä voidaan vielä hakea siitä, että tulevana vuosina ei palkata Kirkon kirppikselle kesätyöntekijää.

3. Säästöjen etsiminen lähetystyöstä

Viime vuosina lähetystyössä on käytetty niukasti rahaa palvelujen ostoihin ja muihin ostoihin. Siksi lähetystyön budjettia on mahdoton laatia yhtään pienemmäksi tulevilla strategiakaudella.

Lähetystyön suurimmat menot muodostavat budjettiin varatut avustukset lähetysjärjestöille. Niistäkään ei ole mahdollista hakea säästöjä, sillä tukemme lähetysjärjestöille on huomattavasti pienempi kuin seurakunnilla keskimäärin. Myös vapaaehtoinen kannatuksemme jää selvästi alle keskitason. Nämä käyvät ilmi kirkon tilastoista, joissa lähetyskannatus on suhteutettu seurakuntien jäsenmäärään.

Päätös ohjata Kirkon kirppiksen tuotosta puolet lähetysten hyväksi nostaa vähän lähetysten vapaaehtoista kannatusta tulevana strategiakautena. Tilastojen valossa seurakuntamme olisi hyvä pohtia, voitaisiinko budjetista annettavaa tukea lähetysjärjestöille nostaa.

Jumalanpalvelus- ja musiikkityö

Kirkon perustehtävä eli missio on edistää Jumalan valtakuntaa ja julistaa Jeesusta Kristusta maailman pelastajana. Kauhajoen seurakunnan jumalanpalvelus- ja musiikkityö pyrkii toteuttamaan tätä perustehtävää ja jäsentää omaa toimintaansa Suomen evankelisluterilaisen kirkon kuusikohtaisen Ovet auki -strategian kautta. Konkreettisia toimenpiteitä tarkennetaan tulevia toimintasuunnitelmia tehdessä.

Jumalanpalvelukset toteutetaan kirkkovuoden rytmissä kausi- ja vuosisuunnitelman mukaan, jonka työntekijät, erityisesti papisto ja kanttorit, valmistelevat. Jumalanpalvelus- ja musiikkityön johtokunta käsittelee ja hyväksyy vuosisuunnitelman. Kaikki valmistelu ja suunnitelmat menevät kirkkoneuvostolle tiedoksi.

Jumalanpalvelus- ja musiikkityön työntekijäresurssi on seuraava: neljä papinvirkaa, kaksi kanttorin virkaa, osa-aikainen musiikkityöntekijä sekä sijaiset. Kesäkanttori palkataan vain painavin perustein.

1. Ovet auki ulospäin

Pääjumalanpalvelukset toteutetaan Kauhajoen kirkossa, mutta joskus muuallakin, esim. Ruokamessujen jumalanpalvelus Hämes-Havusen talonpoikaiskartanossa. Kauhajärven ja Nummijärven kirkossa pidetään jumalanpalveluksia noin kerran kuukaudessa. Kyläkirkkoissa varaudutaan myös kirkollisiin toimituksiin, konsertteihin ja muihin tilaisuuksiin.

Rippikoulutyössä suuntaudutaan jumalanpalveluksiin mm. siten, että jokaisella rippikouluryhmällä on oma kirkkopäivä. Samoin isokoulutusten ja nuorten viikonloppuleirien yhteydessä on yleensä messu.

2. Ovet auki kirkkoon ja kasvuun

Viikkotoiminnassa pyritään uudella strategiakaudella sunnuntain kehittämiseen niin, että siitä voisi muodostua kaikenikäisten yhteinen kohtaamisen päivä. Konkreettisia toimenpiteitä voivat olla mm. jumalanpalveluksen aloittaminen klo 11, lastenhoidon ja pyhäkoulun järjestäminen messun aikana, mahdollisesti vapaaehtois pohjalta tarjottava lounas seurakuntakeskuksessa ja muu osallistava toiminta aterian jälkeen. Seurakunnan henkilöresursseja voidaan tarvittaessa ohjata sunnuntain toteuttamiseen.

3. Ovet auki kaikille

Seurakunnassa toteutetaan resurssien mukaan myös erityisjumalanpalveluksia, joiden toteutus on vapaampaa. Tällaisia messuja ovat esim. Tuomas-messu, erilaiset luontokirkot ja motoristien jumalanpalvelus. Pääkirkon ovet voidaan pitää ympäri vuoden auki hiljentymistä varten. Myös kyläkirkkoja voidaan pitää avoinna kesäaikaan niinä päivinä, jolloin kirkkomaalla on kesätyöntekijä.

Jumalanpalveluselämää virkistävät kuorot, bändit, lauluryhmät, yksittäiset laulajat ja soittajat. Näin seurakuntalaiset voivat osallistua jumalanpalvelusten toteuttamiseen. Erilaisia konsertteja pyritään järjestämään paikallisin voimin ja muiden yhteistyötahojen kanssa.

4. Ovet auki yhteiselle työlle ja kumppanuuksille

Työalojen toiminnassa suuntaudutaan jumalanpalveluselämään. Kausi- ja vuosisuunnittelussa työalat valmistelevat toteutusta, joka tuodaan yhteiseen tarkasteluun HETY- ja muihin yhteisiin kokoontumisiin. Yhteistyötahojen, esim. koulut, oppilaitokset ja järjestöt, tarpeet ja suunnitelmat valmistellaan ja resursoidaan seurakunnan valmistelun yhteydessä.

Seurakuntalaisista voidaan muodostaa jumalanpalvelusryhmiä, jotka vastaavat työntekijöiden ohella jumalanpalveluksen toteutuksesta. Seurakuntalaisille suunnattuja osallistumismahdollisuuksia ovat esim. lukukappaleiden lukeminen, esirukoukseen osallistuminen, musiikilliset avustustehtävät, tervetuloitovottajan tehtävä ja kolehdin keruu. Uutena kanavana vapaaehtoisten tavoittamisessa toimii vapaaehtoistyö.fi-palvelu.

5. Ovet auki uusille mahdollisuuksille

Verkon kautta lähetettävät jumalanpalvelukset, hartaudet ja musiikkitilaisuudet tavoittavat entistä enemmän ihmisiä yli seurakuntarajojen. Laula kanssamme -virsitaltioinnit mahdollistavat yhteislaulun verkon välityksellä esim. hoitolaitoksissa ja kodeissa.

6. Ovet auki tulevaisuuteen

Jumalanpalveluselämän kehittämisessä voidaan hyödyntää myös esimerkiksi Hengen uudistus kirkossamme ry:n Spirit-yhteisövalmennusta.

Aikuistyö

Aikuistyön perustehtävä on tukea kristittyinä kasvamista opetuksen, yhteyden ja vapaaehtoistyön kautta sekä tavoittaa niitä, jotka ovat uskon suhteen etsiviä tai vieraantuneita. Digitalisaatio ja vapaaehtoistoiminnan aktivointi mahdollistavat jossain määrin myös näiden tavoitteiden yhdistämisen.

Työala jäsentää toimintaansa kirkon strategian kuuden kohdan kautta. Näitä konkretisoidaan tulevia toimintasuunnitelmia tehdessä. Aikuistyön strategian kiteymä: Ovet auki Jumalan ja ihmisten kohtaamiseen sekä tulevaisuuteen ja toivoon.

1. Ovet auki ulospäin

Käytämme pääkirkossa ja seurakunnassa olevaa kalustoa erilaisten tilaisuuksien välittämiseen verkon kautta. Näin myös kirkon toiminnasta etäällä olevat paikkakuntalaiset voivat verkon kautta tutustua seurakunnan elämään. Koulutamme vapaaehtoisia huolehtimaan tilaisuuksien tallentamisesta.

Pyrimme olemaan läsnä siellä, missä paikkakuntalaiset luontaisesti kokoontuvat, esim. Ruokamessuilla, muissa tapahtumissa sekä hautausmailla päivystämässä.

2. Ovet auki kirkkoon ja kasvuun

Kutsumme ihmisiä Jeesuksen seuraan ja seuraamaan häntä. Raamattu, rukous ja seurakuntayhteyden merkitys ovat olennaisia hengellisen kasvun polulla. Pyrimme aktivoimaan mm. Raamatun lukemista ja tarjoamaan välineitä Raamatun ymmärtämiseen.

Rohkaisemme ja tuemme isovanhempia ja vanhempia kristillisessä kasvatustehtävässä perhekuntansa piirissä. Tuemme parisuhteita ja perheitä myös parisuhdetyön avulla.

Vahvistamme seurakunnan pienryhmätoimintaa paikkakunnalla.

Aktivoimme ja rohkaisemme seurakuntalaisia jakamaan ajatuksiaan ja kokemuksiaan arkisesta elämästä eri tilanteissa (esim. tilaisuudet, videot, kirjoitukset).

3. Ovet auki kaikille

Kutsumme kaikkia ihmisiä Jumalan yhteyteen ja hengellisen elämän polulle. Esitämme kutsuja eri tilanteissa (esim. seurakunnan ulkopuoliset tapahtumat ja eri median keinot).

4. Ovet auki yhteiselle työlle ja kumppanuuksille

Teemme yhteistyötä muiden tahojen kanssa vapaaehtoistoiminnan kehittämisessä. Yhteistyökumppaneitamme ovat mm. kaupungit, kylät, järjestöt sekä muut seurakunnat. Yhteisenä vapaaehtoistyön alustana tulee toimimaan kirkon piirissä kehitetty vapaaehtoistyö.fi -sivusto.

5. Ovet auki uusille mahdollisuuksille

Vapaaehtoistoiminnan kehittäminen avaa uusia mahdollisuuksia kokeilla erilaisia tapoja toimia aikuisten parissa sekä lisätä vapaaehtoisten panosta seurakunnan perustyössä (esim. erilaiset talkoot ja vapaaehtoisvoimin toteutettavat tehtävät).

Hyödynnämme digitalisaation tarjoamia mahdollisuuksia yhteistyön ja toiminnan kehittämisessä. Pyrimme lisäämään vuorovaikutuksellisia mahdollisuuksia seurakuntalaisten tavoittamiseen ja heidän kanssaan kommunikointiin (esimerkiksi virtuaalinen kahvihuone tilaisuuden jälkeen). Koulutuksia ja pienryhmiä voidaan järjestää myös verkossa.

6. Ovet auki tulevaisuuteen

Jumala avaa ovia tulevaisuuteen ja toivoon. Liitymme tähän rukouksessa paikkakunnan ja paikkakuntalaisten puolesta. Lisäämme aktiivisesti rukousta eri tilanteissa. Pidämme toivon näköaloja esillä.

Järjestämme ekumeenisia tapahtumia muiden Kauhajoella toimivien seurakuntien kanssa. Pidämme esillä, miten me olemme osa maailmanlaajaa kirkkoa. Voimme oppia toisilta ja rohkaistua toimimaan omalla paikallamme.

Seurakunnan toimintaa järjestetään seurakuntatilojen lisäksi myös verkossa, kodeissa ja luonnon helmassa.

Aikuistyön toimintamenetelmiä ovat mm. raamattuopetukset ja -tapahtumat, rukoushetket, pienryhmätoiminta, saunaillat, parisuhdetoiminta sekä toiminta verkossa.

Seurakunnan keittiö ja leirikeskus Majaniemi

Ovet auki

- Teemme työmme niin, että turvaamme seurakuntamme hengellisen työn toteuttamisen.
- Olemme avoimia uusille yhteistyömahdollisuuksille työyhteisön sisällä, ulkopuolisten toimijoiden sekä vapaaehtoisten kanssa.
- Olemme valmiita uudistamaan toimintatapojamme ja kehittämään työtämme nykyajan vaatimusten mukaisiksi.
- Palvelemme henkilökuntaamme tarjoamalla työpaikkaruokailun.

- Palvelemme asiakkaitamme surussa ja ilossa ja olemme valmiita laajentamaan palveluiden tarjontaa.

Tulevaisuus

Strategiakaudella tarkistetaan kaikkien palveluiden hinnat (tilat, annoshinnat, haudanhoito, sisäiset, leirimaksut, päiväkerhot, kokkikerhot yms.)

Keittiön resursseja pystytään lisäämään tarpeen vaatiessa, mikäli voidaan käyttää tarvittaessa töihin tulevia työntekijöitä. Nykyisellä toimintamäärällä henkilöresurssit ovat minimissään (4 vakinaista työntekijää). Pääemännälle varataan aikaa myös toimistotyöskentelyyn.

Mikäli päiväkotihanke toteutuu, voitaisiin miettiä emäntä-tilahuoltajan palkkaamista, joka hoitaisi ateriat ja tilahuollon. Tästä ei aiheutuisi lisäkustannuksia keittiölle, koska kustannukset katettaisiin päiväkodin tuotoilla. Tällä vapautettaisiin resursseja keittiöltä ja tilahuollosta muihin toimintoihin.

Henkilöresurssien salliessa mahdollista on järjestää tarjottavien myynti muualla järjestettäviin tilaisuuksiin.

Geopark-statusen myötä Nummijärven alueesta voi tulla suosituampi matkailukohde. Majaniemessä on mahdollisuus järjestää majoittujille täysihoito. Majaniemen mainostamiseen varataan riittävästi työaika. Työyhteisö voisi olla apuna markkinoinnissa, mikäli heille esim. tulee tiedusteluja seurakunnan palveluista. Majaniemen palveluiden kehittämiseksi ja markkinoimiseksi on perustettu toimikunta.

Toimintatuottoja voisi saada lisää sillä, että esimerkiksi erilaisille juhlalounaille ilmoitetaan mahdollisuudesta maksaa vapaaehtoinen ruokarahaa. Työterveyshuollon palveluiden kuluihin tulisi säästää esimerkiksi sillä, että henkilökunta voisi olla kolme päivää pois työstä esimiehen luvalla.

Kiinteistö- ja hautaustoimi

Ovet auki

- Kirkkojen ovet pidetään avoinna vierailijoille sekä omaehtoista hiljentymistä varten.
- Teemme työmme niin, että turvaamme seurakuntamme hengellisen työn toteuttamisen.
- Olemme avoimia uusille yhteistyömahdollisuuksille sekä työyhteisön sisällä että ulkopuolisten toimijoiden ja vapaaehtoisten kanssa.
- Olemme valmiita uudistamaan toimintatapojamme ja kehittämään työtämme nykyajan vaatimusten mukaisiksi.
- Uskallamme luopua vähällä käytöllä olevista kiinteistöistä, jotta resurssimme riittävät huolehtimaan välttämättömien kiinteistöjen hoitamisesta.
- Toiminnassamme otamme huomioon ympäristömme ja toimimme ekologisesti.

Tulevaisuus

Puutarhurin jäädessä eläkkeelle hänelle kuuluvia tehtäviä ei hajauteta oman tiimin ulkopuolelle lukuun ottamatta haudanhoitosopimuksia, jotka hoidetaan taloustoimistossa.

Metsätalouden asioiden sekä avainrekisterin hoito siirtyy lähiesimiehenä toimivalle seurakuntamestarille.

Haudankaivajan tehtävänkuvaa muutetaan sisältämään puutarhurin nykyisiä tehtäviä kuten hautapaikkojen haku ja näyttö omaisille ja haudankaivajille, kesäaikana hautausmaan työnjohto (10-20 työntekijää), hautausmaita

koskevat hankinnat yhdessä lähiesimiehen kanssa, tekemään hautausmaita koskevia esityksiä (myös budjetti) yhdessä seurakunta-mestarin kanssa kiinteistöyönjohtokunnalle/kirkkoneuvostolle, hautausmaita koskeviin kysymyksiin vastaaminen sekä tiivis yhteistyö taloustoimiston/kirkkoherranviraston kanssa.

Kiinteistöyöntekijä/suntio perehtyy näihin työtehtäviin ja sijaistaa esimerkiksi loma-aikoina/sairaustapauksissa. Haudankaivajan eläköityessä kiinteistöyöntekijä/suntio siirtyy tähän työtehtävään.

Hautausmaa- ja kiinteistötyöhön rekrytoidaan yöntekijät, jotka perehdytetään molempien työalojen työtehtäviin. Rekrytointitarve päivittyy työnkuvien selkiytyessä.

Työalojen yhteinen esimies vastaa työalojen toiminnasta, tiiviimmistä yhdistämisestä, työtehtävien jakautumisesta sekä uudelleen järjestelyistä työalojen kesken.

Päivystys

Kiinteistöpäivystys siirtyy 1.12.2020 alkaen vartiointiliikkeen hoidettavaksi. Tästä tulee säästöä henkilöstömenoihin.

Tilahuolto

Yksi kokoaikainen yöntekijä. Sijaisten löytäminen hankalaa, koska selkeä sijaistamisjärjestely puuttuu. Yhteistyö keittiön ja Majaniemen yöntekijöiden kanssa. Työyhteisö veloitetaan osallistumaan oman työtilansa siistimiseen.

Metsätalous

Puunmyyntituloja on mahdollista lisätä tulevalla strategiakaudella. Uusi kymmenvuotinen metsätaloussuunnitelma (2022-2031) tehdään vuonna 2021. Siitä selviää tarkemmin metsien hakkuumäärät strategiakaudella.

Kiinteistöt

Toteutamme kiinteistöjen puitesuunnitelman mukaisesti korjaukset, investoinnit sekä kiinteistöjen myynnit. Seurakuntakodeista Kainaston seurakuntakoti laitetaan myyntiin, koska keskusteluissa kyläläisten kanssa on käynyt ilmi, että seurakunta voi toimia myös muissa tiloissa esim. Onnelassa. Päntäneellä kyläläiset haluavat pitää seurakuntakodin ja ottaa vastuuta seurakuntakodin toiminnan järjestämisestä ja kiinteistön hoidosta (nurmikon leikkuu, lumen auraus, tilojen siivous). Tätä varten kylälle tulee perustaa toimikunta, joka tekee vuosittain toiminta- ja taloussuunnitelman. Seurakuntakodin käyttötarvetta tarkastellaan strategiakausittain. Aron seurakuntakoti tullaan säilyttämään, koska siellä järjestetään mm. seurakunnan kerhoja ja tiloja myös vuokrataan ulkopuolisille.

Toimistot

Ovet auki

- Palvelemme asiakkaitamme kolmena päivänä viikossa ja sopimuksesta myös muulloin.
- Teemme yhteistyötä Kirkon palvelukeskuksen (Kipa), Kirkon It-tuen, Lapuan hiippakunnan aluekeskusrekisterin, tilintarkastajien sekä muiden toimijoiden ja viranomaistahojen kanssa.
- Palvelemme ja opastamme henkilökuntaamme talous- ja henkilöstöhallintoon liittyvissä asioissa, (esim. palvelussuhteeseen ja Kipaan liittyvät asiat) sekä hoidamme Katrina-varausjärjestelmää.

Kirkkoherranvirasto

Kirkkoherranviraston tehtävä on hoitaa mm. seurakunnallisten toimitusten aika-, paikka- ja työntekijävarauksiin liittyvät tehtävät, pappien vapaa-aikasuunnitelman ja viranhaltijapäätösten teko, lomat (hengellisen puolen) sekä arkiston ja käsikirjaston ylläpito.

Vuonna 2020 virkatodistusliikenne siirtyi Lapuan hiippakunnan aluekeskusrekisteriin, mikä on mahdollistanut henkilöresurssien ja aukioloaikojen supistamisen kirkkoherranvirastossa.

Kirkkoherranviraston työn tavoitteena on hoitaa asiakaspalvelu ja muut tehtävät vastuullisesti ja hienotunteisesti seurakuntalaisia ja seurakunnan työntekijöitä palvellen ja auttaen.

Taloustoimisto

Taloustoimistossa hoidetaan palkanlaskenta, reskontrat, kirjanpito, tilinpäätökset ja talousarviot, maksu- ja kassaliikenne, yhteydet Kipaan sekä muut lakisäätöasiat. Osa taloustoimiston tehtävistä on siirtynyt Kirkon palvelukeskukseen, mikä mahdollistaa henkilöresurssien supistamisen taloustoimistossa.

Muutoksena aikaisempaan verrattuna vuodesta 2021 alkaen taloustoimistosta siirtyy toinen toimistosihiteeri 40 % työpanoksella kirkkoherranviraston tehtäviin, ja toiselle siirtyy osa hautatoimen tehtävistä pikkuhiljaa vuoden 2021 aikana ja lopullisesti sitten, kun seurakuntapuutarhuri jää eläkkeelle.

Taloustoimiston toimistosihiteerien työn tavoitteena on hoitaa työtehtävät luotettavasti ja täsmällisesti sekä palvella asiakkaita ja työntekijöitä ystävällisesti.

Viestintä

Seurakunnassa viestinnän tehtävä on vahvistaa seurakuntayhteyttä kertomalla seurakuntien ja koko kirkon elämästä, toiminnasta ja hallinnosta. Viestintä on vuorovaikutteista; sen tehtävä on antaa tilaa ja mahdollisuuksia erilaisten mielipiteiden esittämiseen ja palautteen antamiseen. Seurakunnan viestintä on kauhajokisten ja seurakuntalaisten palvelua - näymme ja olemme läsnä. Nykyaikaisen viestintäajattelun mukaan jokainen seurakunnan työntekijä ja seurakunnan jäsen on myös viestijä.

Viestintätöiden arkipäivään seurakunnassamme kuuluu työalojen tarpeiden perusteella ilmoitusten ja mainonnan suunnittelu ja toteutus, juttujen ja somepostauksien kirjoittaminen, valokuvaus, suoratoistolähettykset, videointi, editointi sekä erilaisten tiedotteiden tuottaminen. Suuri osa viestinnän työajasta kuluu sähköisen viestintämateriaalin tuotantoon ja kotisivujen, Facebook-sivustojen, Instagramin ja YouTuben ylläpitämiseen.

1. Ovet auki ulospäin

Seurakunnan pyrkimys strategiakaudella on olla läsnä usean eri viestintäkanavan voimin, sekä löytää uusia mahdollisuuksia vuorovaikutukseen. Viestimme ihmisläheisesti, ymmärrettävästi ja helposti lähestyttävästi. Pyrimme huomioimaan saavutettavuuden viestinnässämme.

2. Ovet auki kirkkoon ja kasvuun

Viestintämme ei ole vain yksisuuntaista tiedotusta, vaan pyrimme aktiiviseen vuoropuheluun seurakuntalaisten kanssa. Etsimme ja kokeilemme erilaisia kanavia verkossa tapahtuvaan kokoontumiseen. Pyrimme löytämään oikeita viestinnällisiä keinoja tavoittaaksemme myös heitä, jotka ovat kaukana kirkosta ja seurakunnasta.

3. Ovet auki kaikille

Printtimediassa pyrimme käyttämään myös alueemme ilmaisjakelulehtiä, jotka tavoittavat kaikki alueen asukkaat. Sähköisten kanavien avulla olemme myös ulkoseurakuntalaisten tavoitettavissa, ja voimme siten vaikuttaa esimerkiksi mahdollisten paluumuuttajien mielikuvaan paitsi seurakunnastamme, myös koko paikkakunnasta.

4. Ovet auki yhteiselle työlle ja kumppanuuksille

Seurakuntamme kehittää mm. vapaaehtoistyötä yhteistyössä muiden seurakuntien, kaupungin, yritysten ja yhteisöjen kanssa. Lakeuden lähimmäiset -niminen vapaaehtoistyön hanke tulee näkymään korostetusti kanavissamme strategiakauden aikana. Alustana tälle työlle toimii vuodesta 2021 alkaen Vapaaehtoistyö.fi - sivusto, mistä kenen tahansa on helppo löytää itselleen sopivia tehtäviä.

Viestinnän määrä on suurentunut ja siitä on tullut monimuotoisempaa ja monikanavaisempaa muutamassa vuodessa. Nykyinen viestintään varattu henkilöresurssi (seurakuntasihteerin työajasta 60 %) ei riitä tulevaisuuden viestintätarpeisiin. Strategiakaudella tullaan järjestämään työntekijöille ja vapaaehtoisille koulutusta, joka kasvattaa viestinnällisiä taitoja. Näin osa työstä jakautuu useammalle työntekijälle.

5. Ovet auki uusille mahdollisuuksille

Viestintämme pysyttelee ajan hermolla, ja kokeilemme rohkeasti uusia keinoja saavuttaa ihmiset. Luomme kyselyitä ja pyrimme vastaamaan odotuksiin kyselyjen tulosten perusteella.

6. Ovet auki tulevaisuuteen

Strategiakaudella otamme viestinnässä huomioon myös kristinuskon maailmanlaajuisen tilanteen ja viestimme siitä mm. nimikkolähettiemme tiedotteiden avulla.

Puhumme heikoimpien puolesta ja korostamme sosiaalista vastuuta. Seurakuntamme viestinnän tärkeä tehtävä on toivon ylläpitäminen ja armosta muistuttaminen ihmisten elämässä.